

漢民科技股份有限公司
環境 安全 衛生
2006—2007 年度報告

02
第一章
總經理宣達環安衛政策

10-13
第五章
安全衛生管理

03
第二章
公司簡介

14
第六章
獲獎事項

04-07
第三章
內部溝通與外部溝通

15
第七章
未來展望

08-09
第四章
環境保護管理



玉山圓柏

又名香柏；柏科植物；喬木或為枝幹扭曲之灌木，若喬木則成塔形，灌木則成叢生狀；枝條互生，分生極細。葉於莖上輪生，每輪三片。葉鑿形，長0.3~0.5公分，先端成尖刺，極刺人，只具一條葉脈而成中肋，腹側具白色蠟質。毬花細小；毬果圓球形，0.6~0.8公分長，肉質且不開裂，熟呈紫黑色；果鱗對生。每一毬果只具一個種子；種子不具翅，圓形或卵形。

第一章 總經理宣達環安衛政策

伴隨著半導體以及平面顯示器兩大產業高度蓬勃發展，『三十而立』的漢民，秉持著一個不曾改變的信念—成為半導體與平面顯示器產業中世界級的服務公司，儘管在業界耕耘多年，但這項堅持讓漢民不敢鬆懈，持續向自我挑戰。這當中除了運氣的成分與長期的堅持外，我們一貫追求的夥伴關係 (Partnership) 和服務精神 (Service)，更是一個關鍵因素。

除了專注事業經營，追求營運目標外，漢民也一直以地球村一份子的角色自居，深切體認『外在資源有限、內部資源可貴』之事實，致力追求零災害目標，以保護員工與承攬夥伴之安全，確保客戶使用漢民產品或服務時之安全。漢民也積極響應綠色環保運動，以善盡世界公民之責任。

本著這樣的精神，漢民勾勒了以下的『環境與安全衛生』(以下簡稱環安衛)營運方針：

『營造安全健康的工作環境；保護美好有限的地球資源』

為落實上述營運方針，我們的具體承諾如下：

- 經營承諾—積極落實我們對於環保及安全衛生的承諾。
- 遵守規定—主動積極配合政府相關法令，遵守客戶

規定，減少事故發生、提昇公司形象及客戶滿意度。

- 節約能源—全面推動節約能源，以提高能源使用效率與降低成本。
- 促進健康—關心員工健康，積極辦理促進職場健康活動。
- 持續改善—持續改善環安衛問題，以降低環境污染與安衛災害風險。

展望未來，我們除了用喜悅的心情歡度漢民成立的第三十年，更要珍惜一路共同打拼而來的成就，在此以『在變局中，保持彈性，日新又新，精益求精！』期許所有夥伴共同追求零災害與零污染的卓越目標。



台灣水韭

於水韭科(Isoetaceae)。葉纖細翠綠，叢生、稍透明，基部寬胖、小湯匙狀、白色，此寬胖膨大處為大小孢子囊生著之處，葉身長4~15cm長，內具4條氣室，中有隔膜，藉以儲存水生環境下較缺乏的氧及二氧化碳，供光合及呼吸作用之需。全世界僅分佈於陽明山國家公園之夢幻湖內，為極待保護之珍稀植物。

第二章 公司簡介

創立於1977年，三十年來漢民維持一貫的服務精神，為半導體及平面顯示器客戶，提供完整的加值服務，從銷售、安裝、技術支援、製程開發、訓練到移機服務，完善的客戶服務確保客戶的投資獲得最大的效益。

經歷了四分之一世紀的半導體設備代理，並累積了一萬台以上設備的實戰經驗與豐厚的技術能量後，陸續成立漢辰科技股份有限公司與漢民微測科技股份有限公司，成功開發華人第一台「離子植入機 iStar」和「電子束檢測機 eScan」設備，功能及性能凌駕全球當代同類產品。我們希望能貢獻此優越成果，滿足客戶對前端製程設備的需求，且讓全球半導體產業更上層樓。

漢民的服務據點遍及台灣、新加坡、馬來西亞及中國大陸，員工總數超過一千三百位，不僅提供客戶最佳的在地化服務，並設有功能完備的訓練中心，提供200mm及300mm晶圓所需的設備及製程相關之專業技術訓練，幫助客戶於最短時間內掌握先進製程及應用尖端技術。

漢民以成立三十周年為基礎，立志成為世界級之設備廠商，我們認為積極推動環安衛作為是不可或缺的要害，所以我們編撰與出版第一版之環安衛報告書，證明漢民對環安衛政策之落實，亦期望同仁、客戶、協力廠商及產業夥伴等，能不吝給予批評指教。





紅毛杜鵑

台灣高山杜鵑，常綠灌木，生長於陽光充足的開闊地或高山草原，耐貧瘠及乾燥的土壤，分布於台灣二葉松、華山松的疏林中，也常與玉山箭竹、巒大蕨及高山芒混生。屬於先驅性的不耐陰之植物，是中、高海拔山區火災後適存的植物種類。台灣特有種，分布於台灣海拔1,000-3,600公尺山區的針葉樹林上部。

第三章 內部溝通與外部溝通

藉由多重管道(包括內部及外部)的溝通方式，使得相關環安衛團體，例如主管政府機關、客戶、協力廠商(包括原廠及承攬商等)與內部員工等等，瞭解漢民對推動環安衛相關工作所作的努力；並針對內部及外部關心事項，採取因應對策，回覆或轉知相關人員。以下將介紹我們的內外部溝通管道：

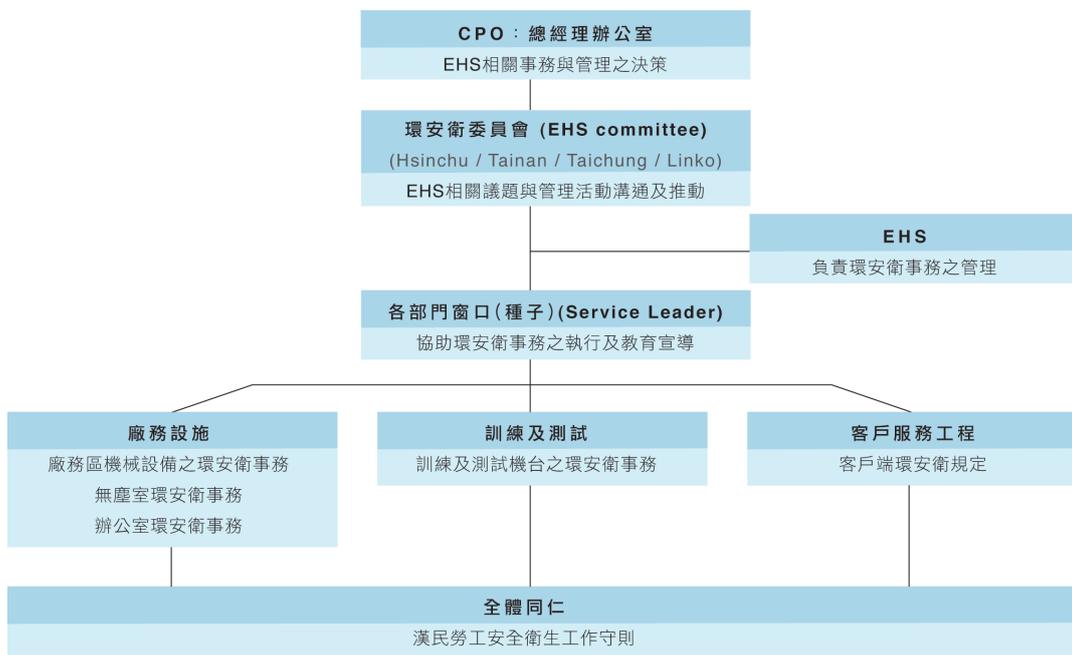
3-1 內部溝通

3-1-1 環安衛委員會

於各部門及各區域辦公室設置環安衛人員，進行環安衛活動之推展及每月召開環安衛委員會，以建立溝通管道、宣導重要事項及推展環安衛管理活動，以落實環安衛管理。

3-1-2 環安衛網站及佈告欄

於公司內部架設「環安衛網站」及設置『環安衛佈告欄』，內容架構分為「工安系統」、「環保園地」及「健康職場」。主要目的為傳達公司內部及客戶端環安衛訊息，包括環境污染防治工作、緊急應變計劃、承攬商管理、意外事故報告書、環安衛教育教材、個人防護具說明、意外事故案例學習和環保節能，使員工能以最快速的方式獲得環安衛訊息。



3-1-3 安全衛生訓練

漢民於2000年開始導入原廠的安全衛生教育訓練系統，並於同年於新人訓練課程增加安全衛生訓練，課程分為基礎篇及進階篇兩階段。訓練內容包括政策、職場安全、健康管理及相關作業安全教育，所有漢民員工都必須完成基礎篇課程訓練並通過考試，而工程職同仁需另再接受進階篇課程訓練並通過測驗。

所有員工必須每3年接受一次基礎篇課程之更新教育，工程職員工則必需每年接受一次進階篇課程之更新訓練。近年來數位化教學普及，數位學習也同時運用在安全衛生教育訓練上。此學習方式既可提高出席率、增加開課頻率並有效降低開課成本，故自2007年起年度更新訓練方式改採 e-Learning 線上學習。

3-2 外部溝通

漢民秉持『安全第一、回饋社會及關懷環境』的精神，除了主動配合客戶安全衛生及承攬管理相關活動外，亦投入各項安全、衛生、與環保節能等活動。近年來更積極參與國內外半導體與平面顯示器產業界多項活動。外部溝通的主要對象為客戶、原廠、政府機關、承攬商、協力與廠商、產業界相關組織等。外部溝通之主要目的在主動展現漢民環安衛績效，藉由雙向互動達成共同成長的目標。溝通方式包括：

3-2-1 公開環安衛報告書

利用出版品及網站，使得客戶、同業及一般民眾瞭解漢民在環安衛的績效及努力成果。

課程名稱及架構				
所有員工	新人基礎安全訓練 Safety2000_Basic	→ 每三年 更新訓練 Refresh Training		
工程職	新人基礎安全訓練 Safety2000_Basic	新人進階安全訓練 Safety2000_Adavance	設備專業安全訓練	更新訓練 Refresh Training
期限	報到隔天	報到隔天	依設備特性	每年上課一次
時數	3 hr	4 hr	數小時~數天	1+1 hr
講師	漢民EHS合格講師	漢民EHS合格講師	原廠設備合格講師	漢民EHS合格講師 →e-Learning
授課方式	講述討論 多媒體教學 課後測驗 合格後驗證	講述討論 多媒體教學 課後測驗 合格後驗證	講述與實作 觀摩及OJT (on job traning)	講述討論 多媒體教學 課後測驗 合格後驗證 →e-Learning

安全衛生教育訓練課程名稱及架構

3-2-2 配合客戶端環安衛活動及承攬管理措施

除了內部環安衛教育訓練，更加強對員工實施客戶端承攬或施工規則的宣導，並主動提出改善建議與客戶討論，以達成安全第一及創造雙贏為目標。多年來，漢民積極參與客戶相關環安衛活動，也因此多次獲頒優良承攬商獎項（詳如第六章獲獎事蹟）。

3-2-3 與原廠溝通互動

每年協助原廠在科學園區辦理環安衛研討會以及出席業界各項環安衛研討會議。在內部亦定期及不定期舉辦環安衛會議，出席每年的全球性環安衛會議，針對環安衛事項提出討論。漢民視合作夥伴公司員工或工程技師如同家人，除了在工作上共同努力，也照顧其相關生活事宜，公司內部舉辦之活動，例如餐會、郊遊、球敘及各項競賽等等，皆邀請本國籍與外國籍夥伴共同參加。

3-2-4 符合政府法令要求

對於法規要求之各項申報皆向主管機關主動提報，及配合相關稽查以確保符合環安衛法規規定。

3-2-5 實施承攬商管理及教育訓練

針對承攬商及協力廠商，皆要求遵守漢民公司承攬商管理規則，確實實施危害告知，防止施工意外發生，並實施承攬商評比及稽核活動，遴選優良承攬商以配合公司營運所需。

3-2-6 舉辦環安衛研討會，參與推動安全衛生事務

為促進產業工安環保能力的提昇及知識的交流，漢民與設備原廠於2002年起每年持續在新竹舉辦「環境、健康與安全研討會」，邀請國、內外專家發表演講。研討會內容含括：設備能源節約之研究、氣體使用之安全設計及先進環保議題研討...等。

漢民於2007年初，捐助『財團法人安全衛生技術中心』。藉此機構之成立與發展，整合國內環安衛技術、提供管理系統服務與促成產業永續發展。

另外，為達到雙向溝通目的，漢民透過各類環安衛活動與研討會，提供相關資源或意見，以維繫與所有關係者之溝通及互動管道，其中包括：

- 舉辦業界及學界參訪公司活動。
- 配合主管機關參訪活動（環保局、消防隊、原委會...）。
- 參加台灣半導體協會及園區同業公會相關環安衛會議。



『財團法人安全衛生技術中心』董事聘書

階段	流程	文件	備註	
進廠施作前	文件準備	1.承攬商勞工安全衛生承諾書（一年有效）		
	工程負責人簽核	2.施工人員名冊		
	施工區域管理者簽核	3.施工人員個人資料（按表格欄位貼齊）		
	EHS人員簽核	a.勞保卡影本1份		
	EHS主管簽核	b.6小時教育訓練證書影本1份		
	完成申請	c.身分證影本1份		
			4.作業許可申請單（一個月有效）	
			5.特殊作業許可證（一週有效）	
			a.危險性機械設備作業許可證	
			I.設備檢查合格證	
			II.操作人員許可證	
			b.動火許可申請單	
	施工	人員報到／機具檢查	危害告知簽到表	
危害告知（半年有效）				
換證／入廠作業				

承攬商進廠施工流程



玉山杜鵑

主要生長於台灣海拔3,000-4,000公尺山區，常與玉山箭竹或玉山圓柏等混生，為台灣所有杜鵑類中生長海拔緯度最高者。常綠灌木或小喬木，喜陰涼潮溼的環境，常見於苔蘚植物生長的岩石、泥土或樹幹上。花初開時為粉紅色，後漸轉為白色，花大而顯著，花期：5-6月。

第四章 環境保護管理

漢民透過不斷改善與實際行動，全面推動環境保護管理機制，強化污染防治設施及落實管理系統。秉持對大地的熱愛與對社會的責任，給後代一個好的環境，而盡心盡力於環境保護各項活動。對於節能及多項環境保護改善措施，皆能持續改善且有良好成果，以下說明相關的績效指標：

4-1 環境保護績效指標

環境保護績效指標	分類別	法規標準	台南廠區		新竹廠區	
			2006年	2007年	2006年	2007年
節約能源	每人每日用電 (kwh/人日)	-	47.30	49.20	50.89	48.06
節約用水	每人每日用水量 (Ton/人日)	-	0.20	0.14	0.25	0.34
	每人每日廢水量 (Ton/人日)	-	0.10	0.10	0.05	0.03
符合廢污水排放標準	水溫 (°C)	35°C以下	25.40	26.50	24.00	24.00
	pH值	5-10	7.50	7.70	7.60	8.40
	懸浮固體 (mg/L)	250	27.30	33.70	15.20	0.95
	化學需氧量 (mg/L)	450	197.70	202.40	44.00	6.53
減少廢棄物	單位人數垃圾量 (kg/人日)	-	0.35	0.28	-	-

*2007年資料統計1至10月
廢棄物：因新竹廠區垃圾車無秤重，未來將以抽樣方式取得資料。

4-2 節約能源

為使能源有效運用，達到節約能源、防止過量二氧化碳及熱氣產生（地球暖化），除建廠初期即考慮節約能源設計外，並持續推動能源改善活動：

- 冰水主機為熱回收冰機(35 °C)。
- 調整冰水主機溫度由6°C至9°C。
- 加強清洗空調箱初級過濾網，頻率為1次/週。
- 廠務設備加裝功率改善器，節能10%以上。
- 一般空調溫度26°C~28°C並採3段Fan調整。
- 採用省電型燈管較一般燈管節能30%以上。
- 辦公室及庫房採有色隔絕陽光玻璃，並加百葉窗簾隔離強光。
- 加強宣導並以標語提醒同事節約能源。

- 安排固定時間以區間車接送往返客戶端之工程師們，除減少自行開車浪費能源，亦減少二氧化碳及熱氣排放。

4-3 節約用水

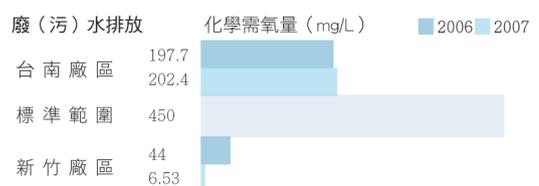
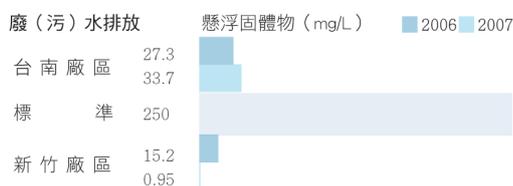
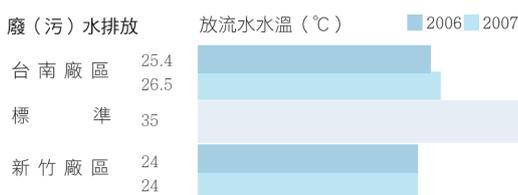
台灣水資源相當有限，限水措施與缺水情形除造成日常生活困擾外，尚影響企業營運與經濟發展。漢民透過下列的做法，充分利用水資源與提升用水成效，克盡企業之力量：

- 冷卻水塔濃縮倍數提高，使導電度增加以減少排水量。
- 回收雨水經砂濾處理後供給澆灌及衛生用水使用。
- 自來水出水除以偵測器感應及加裝自給式水量調

整器減少流量外，並宣導節約用水。

4-4 減少廢(污)水排放

漢民雖沒有大量且連續生產設備造成製程廢水，但對於佔大宗生活及餐廳污水皆嚴格管控，於規劃建廠之初已將廚房產生大量油污排水，設計前處理油脂分離槽處理後排放；在實際運轉後，除每週取樣分析並管控排放水質外，於每月定期保養清除油脂分離槽廢油，以符合法規排放標準。



4-5 減少廢棄物產生

國際廢棄物管理趨勢已由「管末管理」逐漸發展至「前端清淨生產」，減少每人生活垃圾量及增加一般事業廢棄物回收比例，為漢民廢棄物管理首要目標。對於廠區所產生垃圾分類為生活垃圾、廢塑膠類、廢金屬類、廢玻璃類、廢木材類等統一集中管理外，並推動各類廢棄物減量活動：

- 減少用紙：以電子郵件作為公司內部主要訊息傳遞的工具；宣導雙面影印，以減少用紙量。
- 減少使用免洗餐具：由2005年起員工餐廳之餐具，即以瓷盤代替免洗紙盤及竹筷，減少免洗餐具之使用及廢棄物產生。
- 使用環保棧板：倉庫棧板以環保棧板代替木質棧板，減少損壞也減少木材廢棄物之產生。
- 提供杯具，減少紙杯使用：提供新進同仁瓷器杯具，以減少紙杯之使用。
- 回收資源：各廠區進行垃圾分類，資源回收再利用；並設置廢紙回收箱，統一回收處理。



山毛櫸

台灣山毛櫸為冰河時期殘留台灣的孑遺植物，分佈範圍狹隘，族群量稀，為了保存物種基因考量，政府依據文化資產保存法將其公告為珍稀植物，列為本島亟待保護的植物。新近並有文獻指出本種為北插天線小灰蝶的唯一食草，且本區常出沒的台灣黑熊，也可能將其果實做為部份食物來源

第五章 安全衛生管理

5-1 災害風險控制

5-1-1 緊急應變演練

為能有效於意外事故發生第一時間即掌握人員安全及控制災害規模，漢民於2000年即建立完整緊急通報聯繫機制，並於廠內設有24小時緊急通報專線，無論是位於廠區內或客戶端都能透過聯繫網回報系統，迅速掌握人員安全狀態。此外，廠內也設有緊急災害應變處理器材，除用於因應廠內災害應變，也對周圍鄰廠及客戶提供支援與協助。並每年舉辦一次以上專業訓練及實際操演，培養同仁災害應變及處理能力，有效掌控、縮小災害影響，避免造成員工損害及公司財產之損失。

5-1-2 消防安全管理

因深知火災發生對員工安全及公司營運可能造成之重大影響。因此，消防安全管理工作以保障員工生命安全及維護公司財產為重點，並重視火災預防工作。重點措施如下：

- 委託合法建物安檢公司每兩年執行建築物公共安全檢查。
- 制訂廠區消防防護計畫書並每年檢討修正。
- 執行廠內消防設備、設施年度保養作業。
- 由專業消防設備檢修公司每季檢查、測試及保養。
- 降低消防設備缺失件數。
- 2000年起安排教育訓練及標語建置，培訓員工防災觀念及火災預防工作。

- 對廠區動火作業建立動火管制措施控管。
- 對廠區化學品庫房、紙類回收區等高風險區域實施禁火管制。
- 成立自衛消防編組及每半年實施組訓及演練。

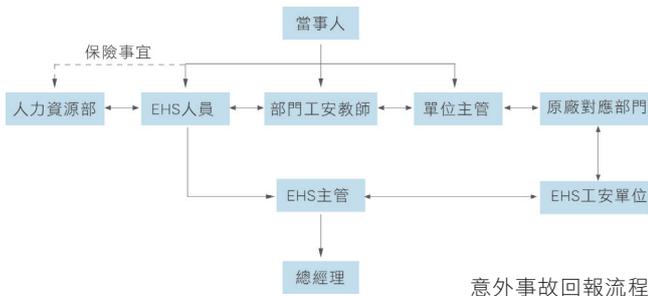
5-2 化學物質管理

為能提供客戶更直接有效之訓練及協助客戶進行製程改善，漢民於廠區設置訓練及模擬機台，供應水、電、氣及化學品從事實驗製程。機台作業現場並設置專業氣瓶櫃、化學品安全儲櫃，架設氣體偵測系統24小時進行環境監控，有效監測作業環境，降低災害風險。

為提昇員工對化學物質之認知及提供洩漏應變處理、緊急救護等參考，除於作業現場擺放物質安全資料表外，也同步於內部公共網路架設『物質安全資料表查詢系統』，供同仁直接於網上查詢物質安全資料表。此外亦主動收集目前半導體業及平面顯示器業界常用化學物質之物質安全資料表並編輯成冊，提供同仁更多元、豐富的資訊，作為化學災害應變及化學傷害處理之參考。對於使用、操作及處理化學物品之同仁，亦每月安排危害通識教育訓練，增進同仁對於化學物質了解、認知，培養員工安全觀念及提升作業安全。

5-3 事故調查與再發防止

訂立事故調查回報措施，並於環安衛教育訓練中加強宣導，以期使同仁對於任何作業行為或作業環境中的潛在危險、虛驚事故到意外事故，皆有責任立即回報管理單位，並於24小時內完成意外事故報告。透過事故報告書、人員訪談及事故環境現場勘查，找出事故發生之直接、間接原因，進而擬訂及執行改善措施，避免相同事故重複發生。



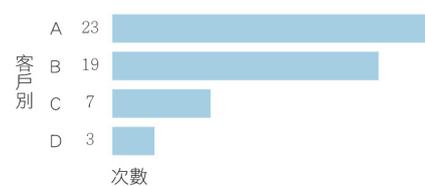
5-4 安全巡視

漢民推展安全巡視並依作業頻率、風險高低、環境因素及工安管理等不同因素，訂立『例行巡檢』、『新建廠區巡檢』、『特定主題巡檢』、『特定部門巡檢』、『管理階層巡檢』等主題，希望藉由現場實際巡察，發現不安全環境及不安全行為，以改善作業環境，並輔導同仁改正不安全的行為及作業流程，減少意外事故發生，提升作業安全。另對於同仁優良行為也給予立即肯定及表彰，並提供其他同仁學習效法，以促進職場安全風氣。

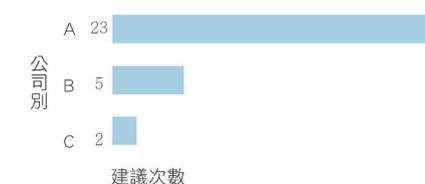
多年來漢民已將安全巡檢推展至客戶端，於工作現場主動執行『走動式安全管理(Safety Management

by Walking Around, SMBWA)』並邀請客戶共同執行，以『人、機、環境』為主軸的安全觀察管理，有效提昇作業人員安全意識，共同維護作業環境安全與衛生，進而與客戶建立起堅定的安全夥伴關係，達成雙贏目的；以2007年1-10月資料為例，與4個客戶公司及原廠共執行53次 SMBWA活動、除巡視漢民及原廠人員之作業安全、環境安全外，並提供共28項相關安全事項之建議。

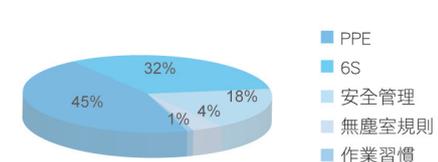
2007/01-10月 SMBWA執行次數



2007/01-10月 SMBWA給客戶建議次數



2007/01-10月 SMBWA 優良事蹟分類分配圖



5-5 個人防護具使用

除了以提供作業人員個人防護具作為災害防止之最後的防線外，更致力於對災害危險源作消除、隔離、替換等直接與有效的作為。近年來並加強發展同仁個人安全裝備設置制度，著重加強『安全帽』、『安全眼鏡』、『安全鞋』三點保護原則，安排防護具使用訓練，教導同仁正確使用，有效發揮防護具應有之防護作用，預防災害發生。因應空間狹小配戴工程帽作業問題，與原廠合作以引進國外內盔式安全帽推廣使用，以能兼顧作業便利與災害預防之雙重目的。

腳部保護



防靜電安全鞋



無塵室安全鞋

- 危險源
潮溼、靜電、滑倒、落下物、金屬尖銳物、藥物的飛沫、高壓電
- 保護用具
腳尖、鞋底裝有五金的安
全鞋、綁腿、護腿

眼睛保護



安全眼鏡



安全護目鏡

- 危險源
藥劑、金屬粉末、灰塵、飛來物、氣體、蒸氣、放射能、雷射
- 保護用具
眼鏡、護目鏡、防護面罩

頭部保護



工程用安全帽



內盔式安全帽

- 落下物或飛散物的撞擊、貫穿、頭部的撞傷、頭髮被捲入、滾落時的保護、防止觸電
- 關於安全帽（保護帽）須遵守各國的法律及顧客的要求
- 配合目的、用途而準備各種形式

5-6 職業災害統計分析

漢民注重員工安全及健康，積極推動安全衛生管理活動，致力於降低職災發生率，選擇職業災害千人率及失能傷害頻率(FR)作為統計分析指標及目標設定。依據職災統計結果針對發生率較高之作業項目及單位，進行原因分析及改善方案執行。

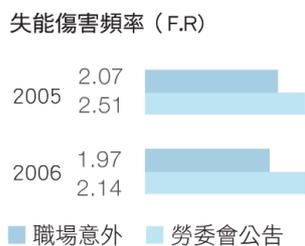
近三年職災統計結果，漢民職災指標已遠低於勞委會公告數值，因近年推展個人安全護具配戴及事故回報機制建置，藉由事故原因分析，協助改善不安全環境及不安全行為，故指數亦逐年降低中。本公司將持續進行職業災害防止工作，以期持續減少職業災害的發生。對於廠外交通意外，將以增設上下班尖峰時段警衛交管措施及設置交通安全宣導標語，提醒同仁注意行車安全，期有效減少交通意外件數。

失能傷害頻率:每百萬經歷工時中，所有失能傷害次數。失能傷害頻率以該時期內之死亡，永久全失能，永久部分失能及暫時全失能之總計次數計算。公式如下。

$$\text{失能傷害頻率} = \frac{\text{失能傷害次數} \times 1,000,000}{\text{總經歷工時}}$$

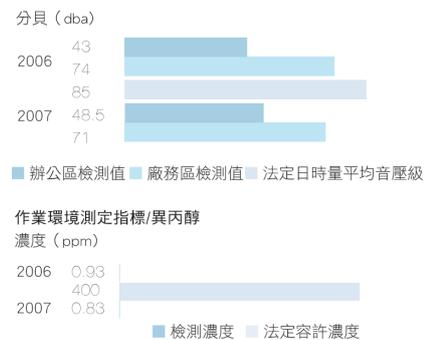
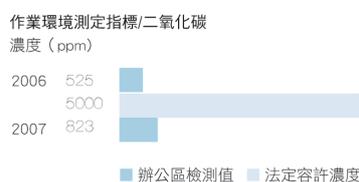
職業災害千人率:每千名勞工發生失能傷害職業災害之平均件數。失能傷害人數以該時期內之死亡，永久全失能，永久部分失能及暫時全失能之總人數計算。公式如下。

$$\text{職業災害千人率} = \frac{\text{職業災害致傷病、殘廢、死亡人數}}{\text{員工人數}} \times 1,000$$



5-7 作業環境測定

提供員工良好舒適的職場環境是公司的基本責任，漢民除設置必要維護作業安全之安全設施，並於每半年定期辦理廠區作業環境測定，監測同仁作業環境，確保同仁工作環境健全。依據資料顯示，公司每年監測之平均數據均低於法規標準。對於不同的作業可能潛藏的危害，配置適當作業安全防護設備以提供同仁使用，保障作業安全。



5-8 健康促進

員工是公司重要的資產，維護員工的職場健康是企業之責任。漢民以優於法令的作法辦理員工健康檢查活動，每年第四季舉辦全體員工定期健康檢查，方式為安排到醫院受檢，讓同仁可於優良的受檢環境及專業醫護人員的安排下，舒適且精確的完成受檢。彙集受檢資料進行整體分析、篩檢及了解員工的健康狀態，辦理健康宣導講座及推展健康促進活動。對於從事法定特殊作業之同仁，也於每年第三季安排人員至勞委會指定合格醫院受檢，由專業職業病醫師會診，有效掌控人員健康，以維持『零』職業病發生率。近年來有鑒於現代人工作繁忙，常造成攝食不均及運動量不足之情況，漢民自2005年起，於同仁餐廳更推出餐食卡路里精算表、張貼健康宣導海報，並於廠區設置運動設施(如籃球場、韻律教室等)、健身運動器材及舒壓按摩設備，希望鼓勵同仁能多關心、重視及維護自身健康。



台灣欒樹

落葉喬木可高至15公尺以上，葉互生，二回奇數羽狀複葉；小葉9—13對，長橢圓形至卵形，葉緣細鋸齒狀，葉基歪斜，葉面及葉背光滑；秋天開花，頂生圓錐花序約25公分長，花黃色，約5公厘寬；蒴果玫瑰紅色，囊狀，膜質，三瓣裂，約4公分長；種子圓形、黑色。本屬植物有6種，分布於東亞、中國及日本。台灣僅特產本種，分布於低海拔闊葉林陽光強處。

第六章 獲獎事蹟

30年來，漢民與國內半導體及平面顯示器產業共同成長茁壯，為客戶提供設備安裝與製程開發等總體解決方案(Total Solution)的同時，以「安全第一」為基本信念，確保相關人員之安全及生產營運。

近年來，漢民對安全衛生環保的參與及努力成效，多次獲得客戶評鑑肯定，茲摘列如下

時間	單位	獎項名稱
1999年	科學園區管理局	環境綠美化特優獎
2000年	旺宏電子股份有限公司	熱心參與工業安全衛生中衛體系
2003年	財團法人中技社節能中心	漢民廠區空調系統節能專案
2003年	聯華電子股份有限公司	8AB廠承攬商評鑑優良
2003年	茂德科技股份有限公司	竹科廠優良環安衛管理廠商
2004年	聯華電子股份有限公司	8AB廠承攬商評鑑優良
2005年	華亞科技股份有限公司	一廠環安衛績優廠商評鑑第一名
2005年	華亞科技股份有限公司	一廠環安衛績優廠商評鑑個人獎第一名
2005年	奇美電子股份有限公司	總廠承攬商安全衛生管理績優獎
2005年	茂德科技股份有限公司	竹科廠優良環安衛管理廠商
2005年	茂德科技股份有限公司	竹科廠優良環安衛管理傑出人員
2006年	茂德科技股份有限公司	竹科廠優良環安衛管理廠商
2006年	茂德科技股份有限公司	竹科廠優良環安衛管理傑出人員
2006年	華亞科技股份有限公司	一二廠環安衛績優廠商評鑑第一名
2006年	奇美電子股份有限公司	二三廠承攬商協議組織感謝狀
2006年	台灣積體電路製造股份有限公司	十四廠年度承攬商安全衛生傑出人員
2006年	台灣積體電路製造股份有限公司	十四廠年度承攬商最佳安全貢獻獎
2007年	華亞科技股份有限公司	一二廠環安衛績優廠商評鑑第一名
2007年	南部科學園區管理局	績優勞工安全衛生人員

近年獲獎事蹟



一葉蘭

山原生蘭之一，原產於海拔 1,500-2,500公尺森林蒼鬱山區，北自桃園插天山，南達屏東大武山，均有他們的蹤跡。原生地一葉蘭著生於陡直岩壁或稀疏光可透入之林地，球莖埋於水苔或腐葉內，或者生於倒伏樹幹上，三-四月開花，每朵花壽命1-2星期，花期約一個月。其花色除有粉紅到粉紫外，也有白色，量很少被視為珍品。

第七章 未來展望

回顧過去，漢民秉持著『營造安全健康的工作環境；保護美好有限的地球資源』的信念與方針，積極努力落實我們的各項承諾。展望未來，我們更要努力不懈，持續達成以下目標，並期許所有同仁、客戶、及夥伴：

績效項目	績效說明	2006年績效指標		2008年績效目標	
		新竹廠	台南廠	新竹廠	台南廠
法規符合	符合國內外環保、勞安、消防法規			符合度100%	
公開溝通	持續對環安衛作為進行承諾，並定期			每2年出版	
	出版安全衛生報告書				
環境保護	減少電能的使用(仟瓦小時/每人每天)	50.89(kwh/人日)	42.5(kwh/人日)	比2006年減少3%	比2006年減少5%
	減少用水量(噸/每人每日)	0.25(Ton/人日)	0.19(Ton/人日)	比2006年減少2%	
	減少廢(污)水產生量(噸/每人每日)	0.05(Ton/人日)	0.104(Ton/人日)	比2006年減少2%	
	減少廢棄物產生量(公斤/每人每日)	0.106(kg/人日)	0.3(kg/人日)	比2006年減少2%	
安全衛生	降低失能傷害頻率(不包括交通意外)	1.97		低於勞委會公告之數值	
環安衛投資	增加投資在環境保護及安全衛生改善之設備及經費	新台幣50萬元		比2006年增加5%	
公益贊助	增加贊助相關環安衛公益活動金額	新台幣50萬元		比2006年增加40萬以上	

未來環安衛績效指標



Waterless printing, which does not generate hazardous effluents, is adopted for this report. It is printed with volatile organic compound (VOC)-free inks on FSC-certified paper containing materials from properly managed forests.